Diversité, équité et inclusion

Retour de l'enquête au LS2N - 2023

Louise, Robert, Philippe et Mira

Mission Égalité-diversité

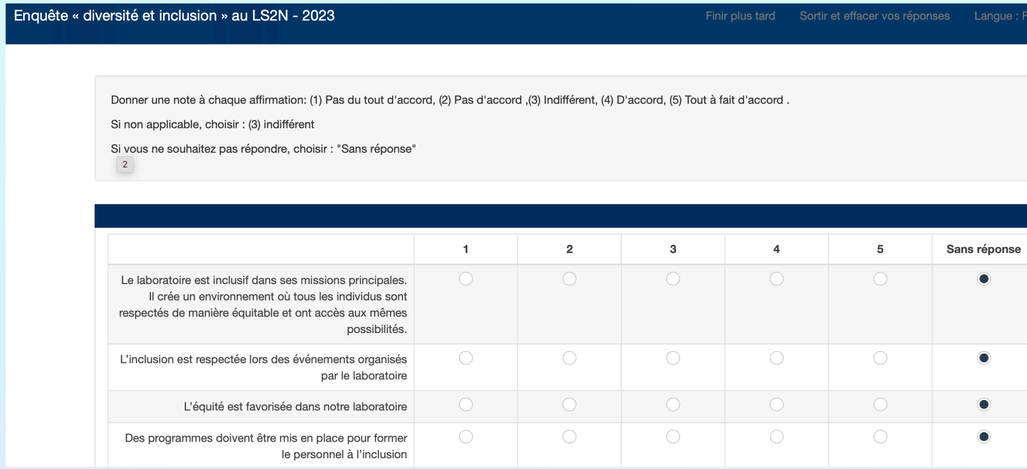
12 septembre 2023

Retour de l'enquête

- Statistiques globales

- Analyse des réponses aux affirmations (de 1 à 5)

- Les questions ouvertes
  — Comment favoriser la diversité, l'équité et l'inclusion au laboratoire?
  — Comment faire face aux discriminations existantes?
  — Comment donner un cadre propice pour l'expression des ressentis?

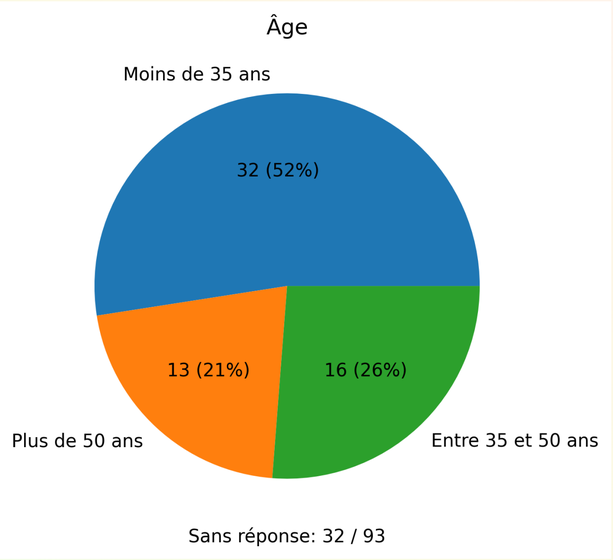


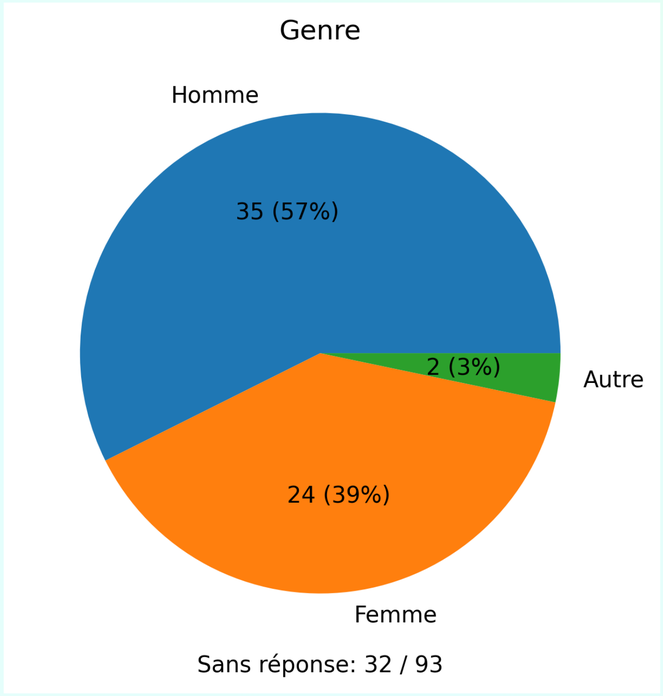


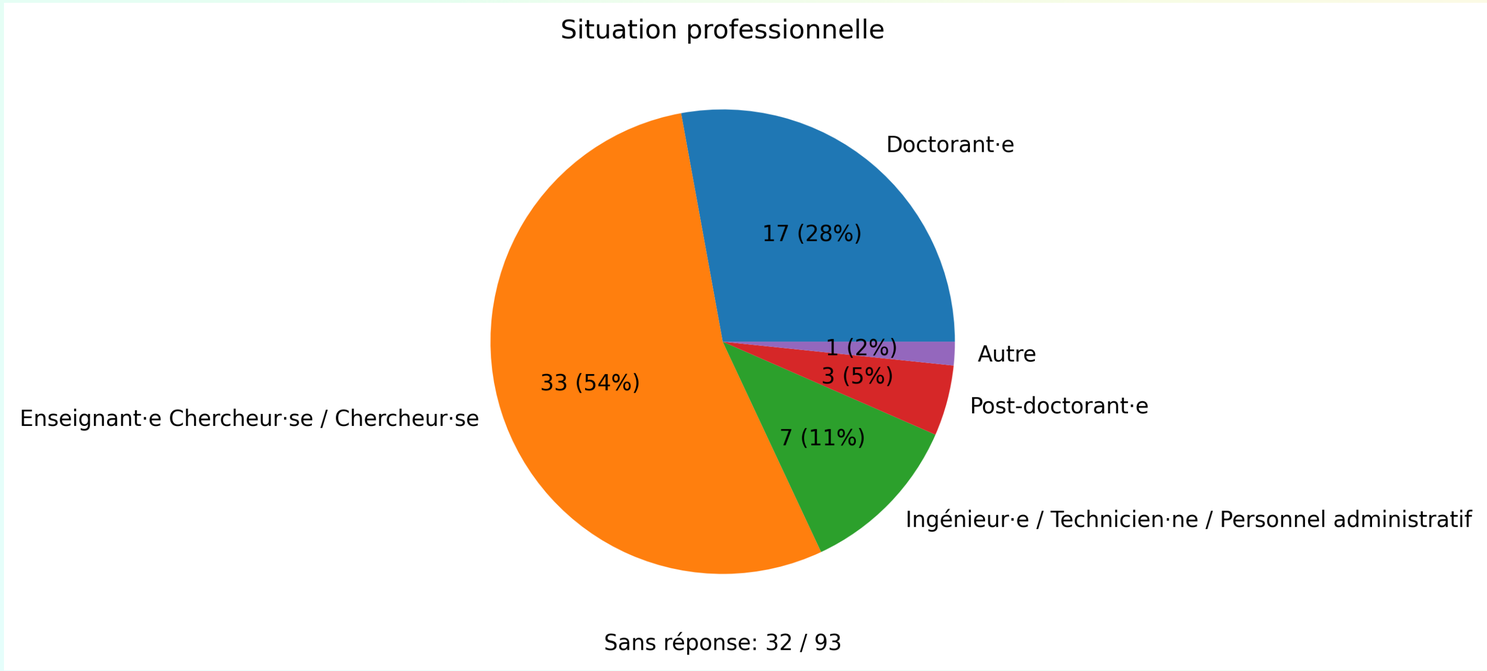
Statistiques globales

Nombres de réponses complètes : **93 réponses**

Langue utilisée : 80 FR , 13 ANG





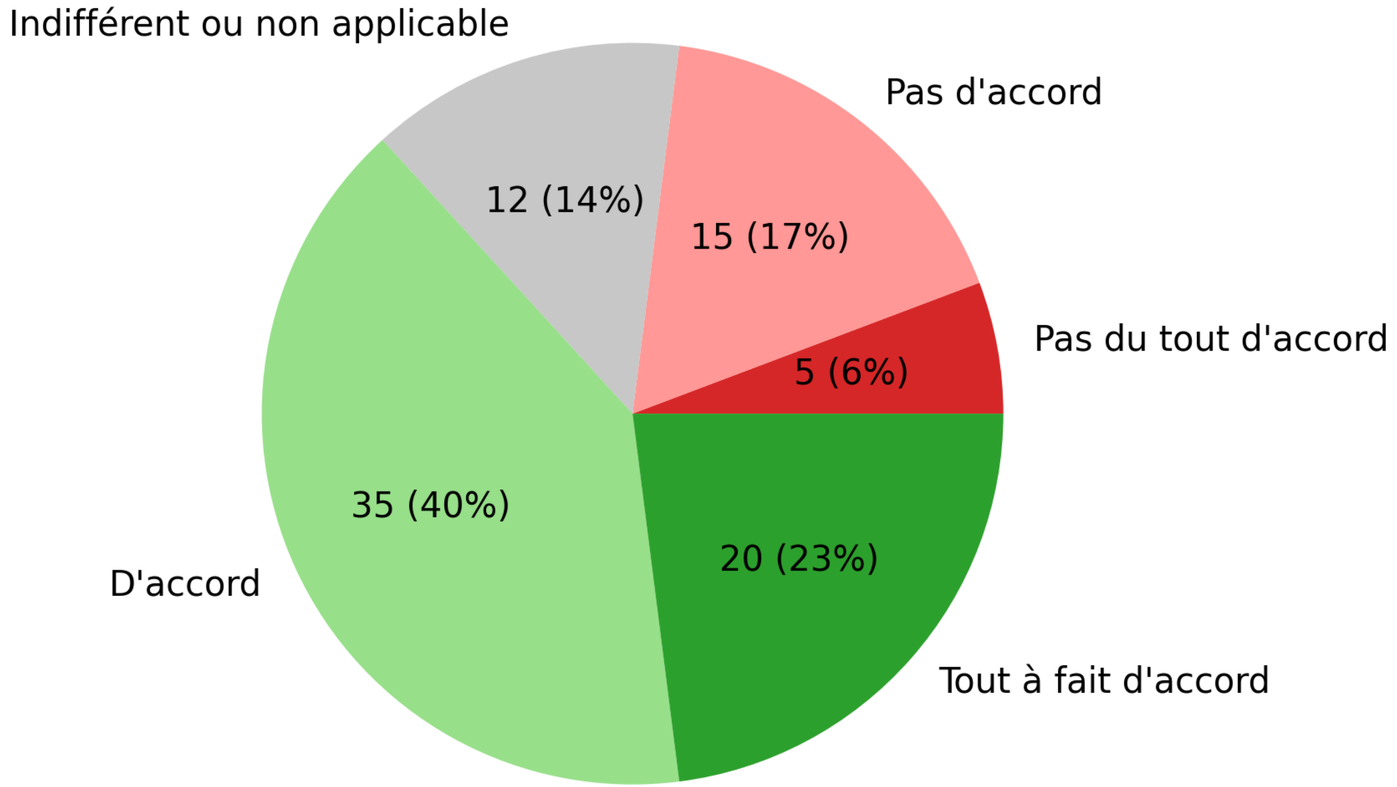


12/09/2023

Affirmations

Le laboratoire est inclusif dans ses missions principales.

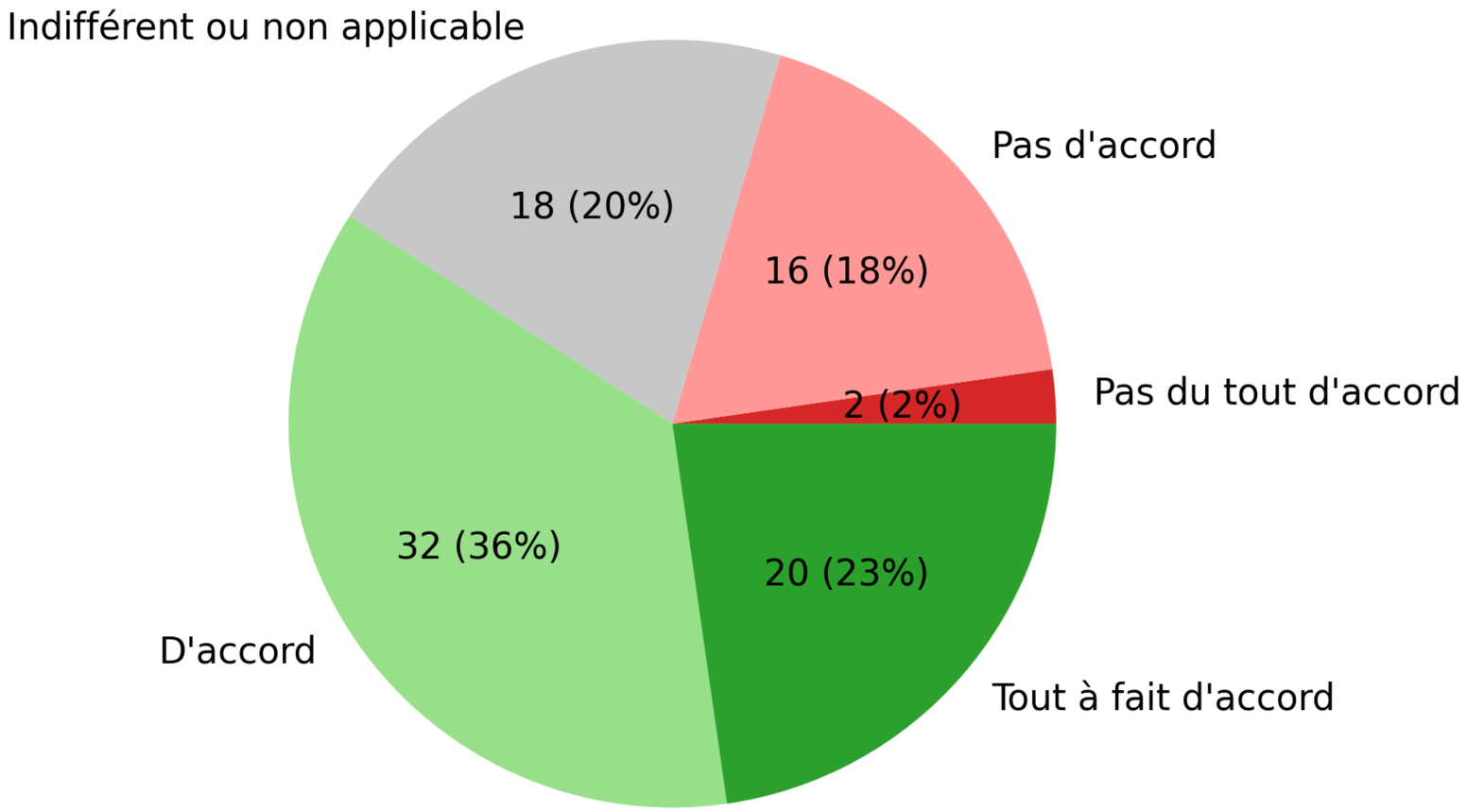
Il crée un environnement où tous les individus sont respectés de manière équitable et ont accès aux mêmes possibilités.



Sans réponse: 6 / 93

Affirmations

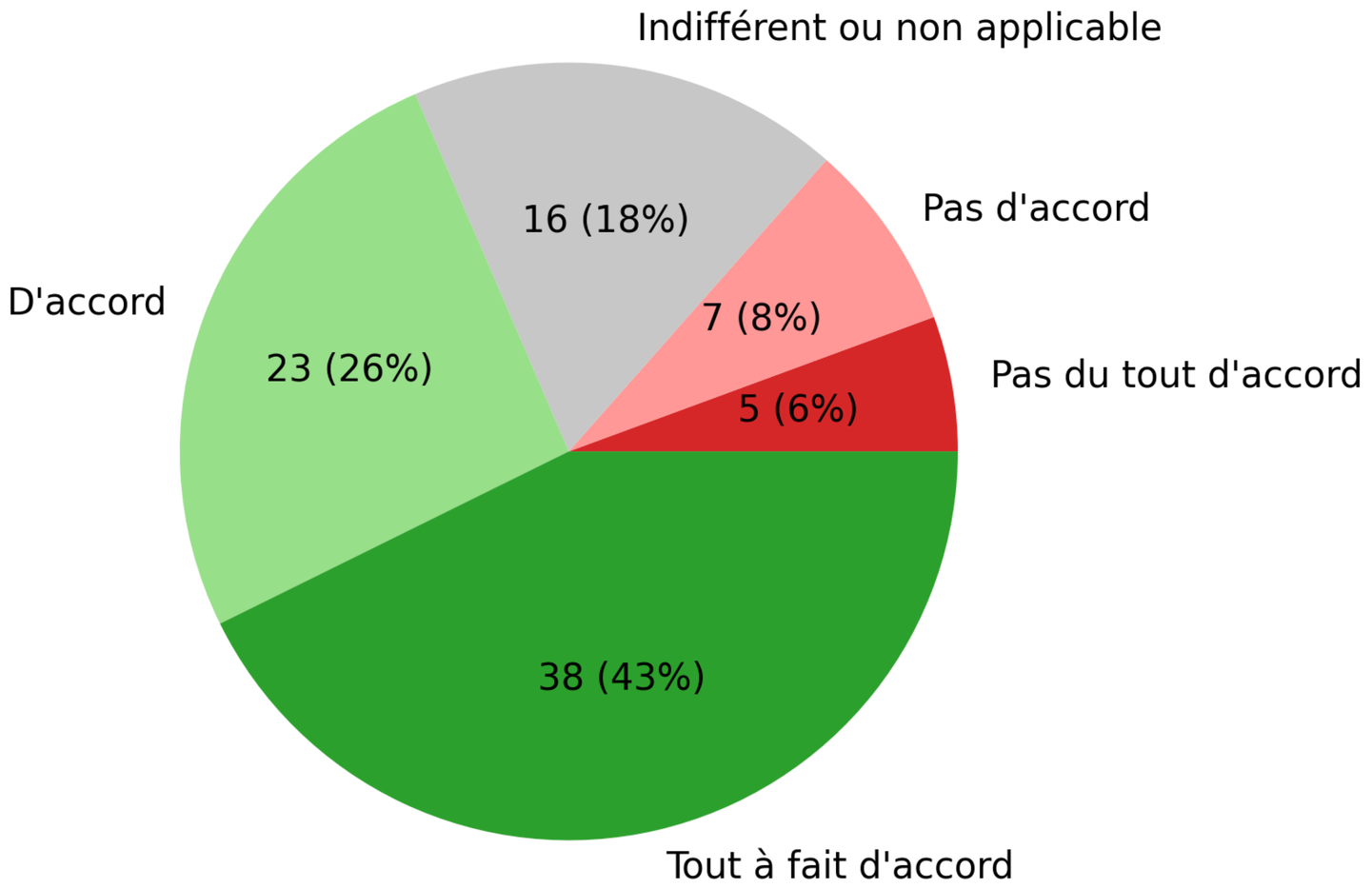
L’inclusion est respectée lors des événements organisés par le laboratoire



Sans réponse: 5 / 93

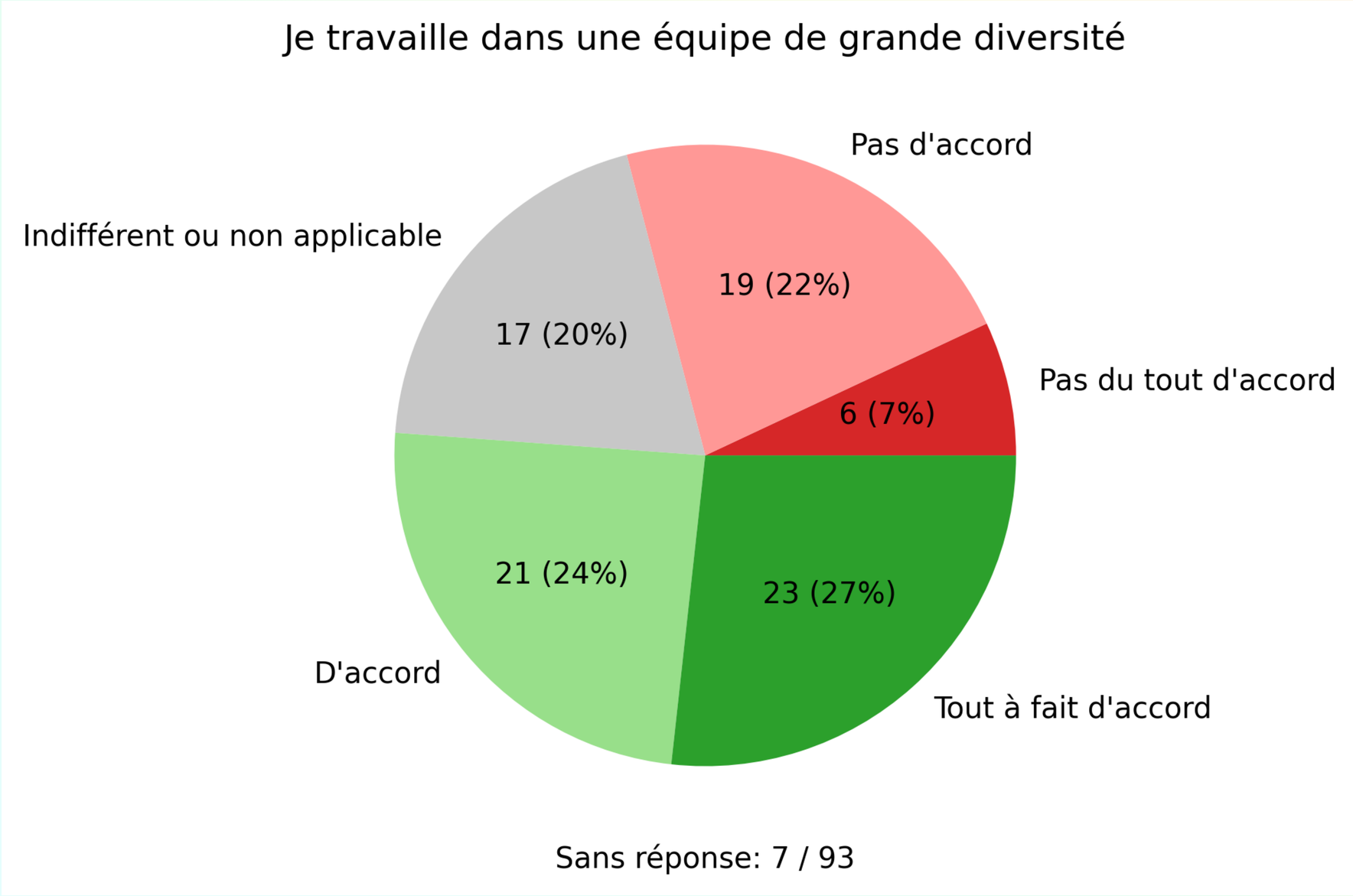
Affirmations

Des programmes doivent être mis en place pour former le personnel à l’inclusion

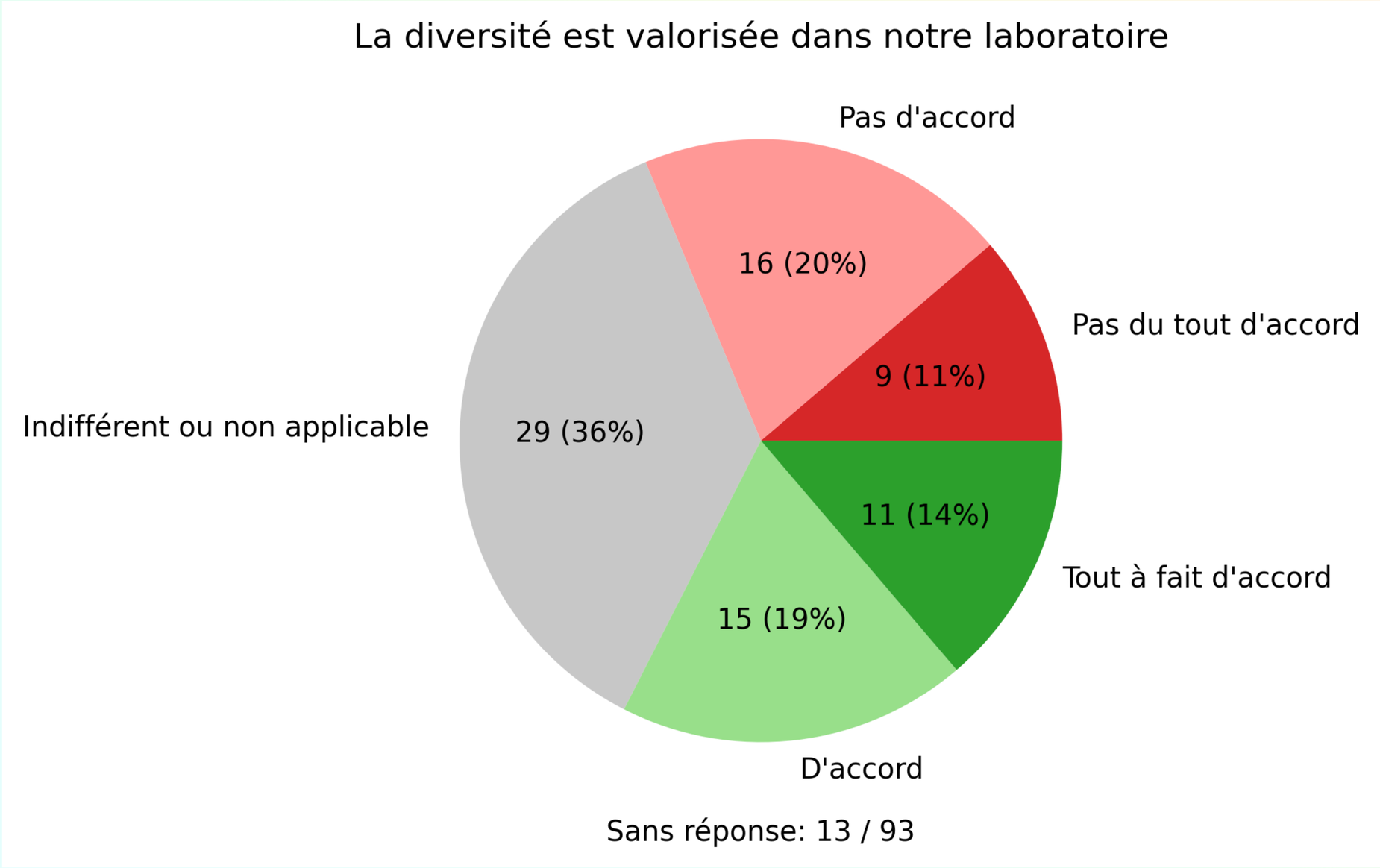


Sans réponse: 4 / 93

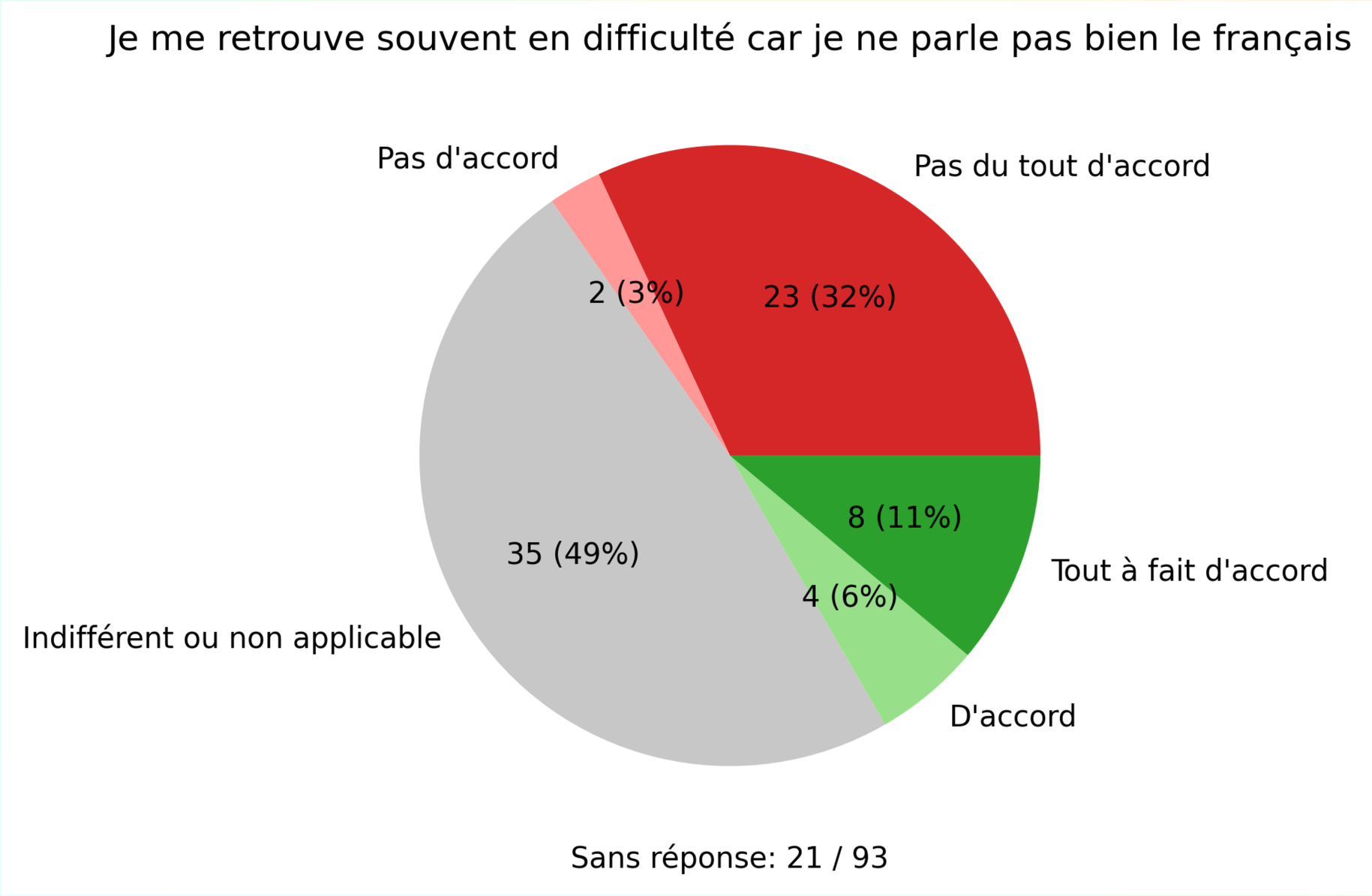
Affirmations



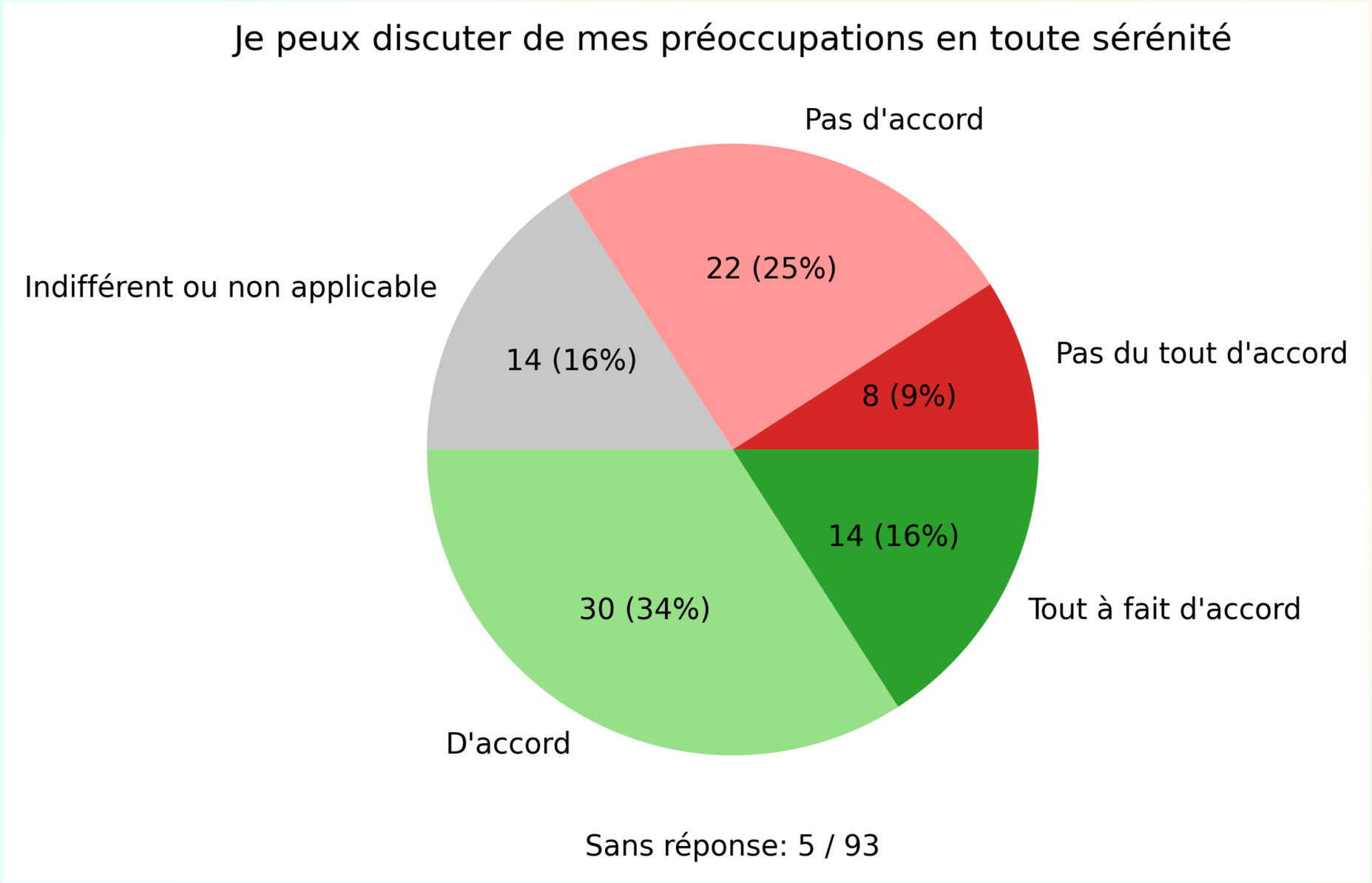
Affirmations



Affirmations

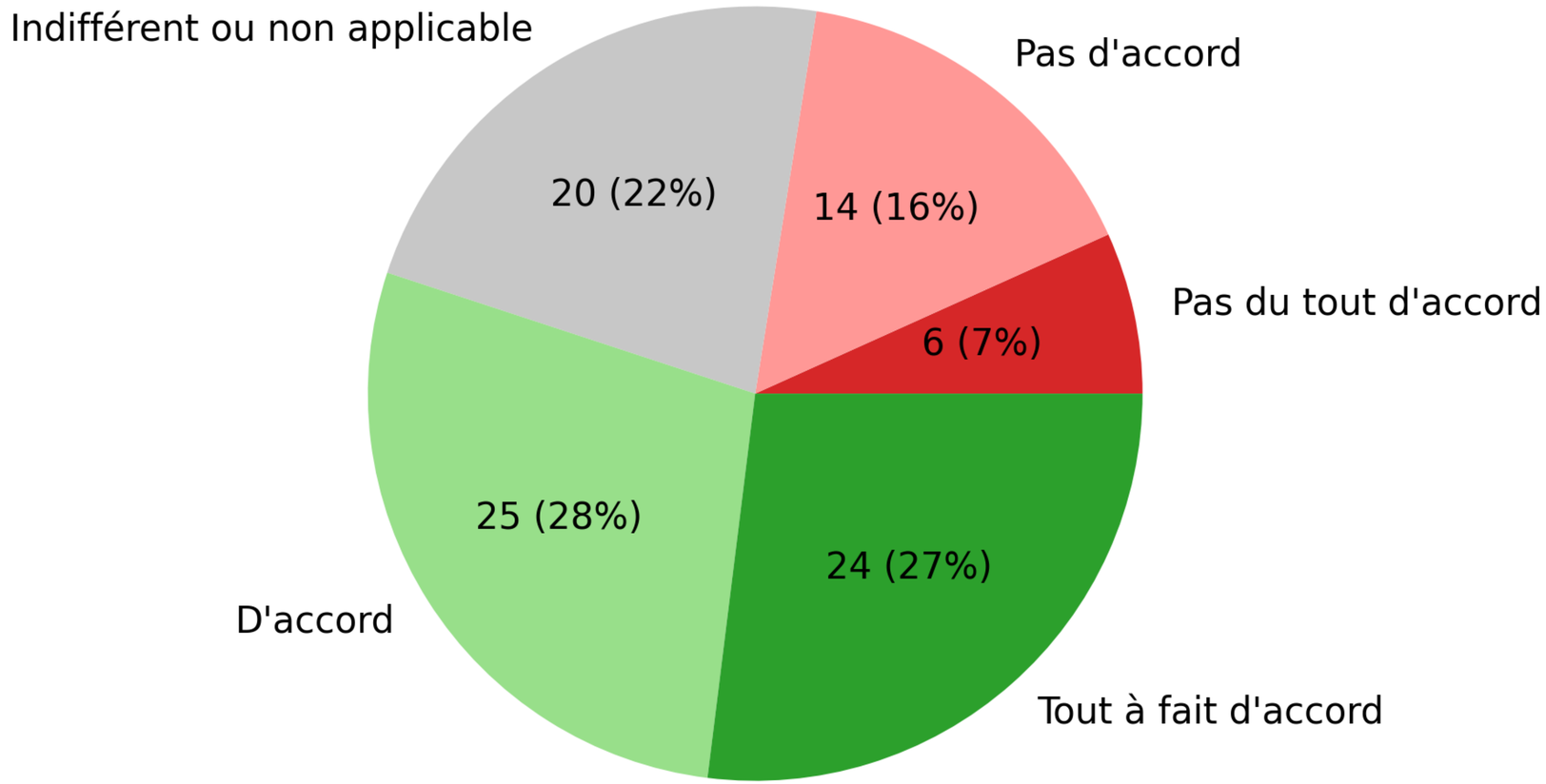


Affirmations



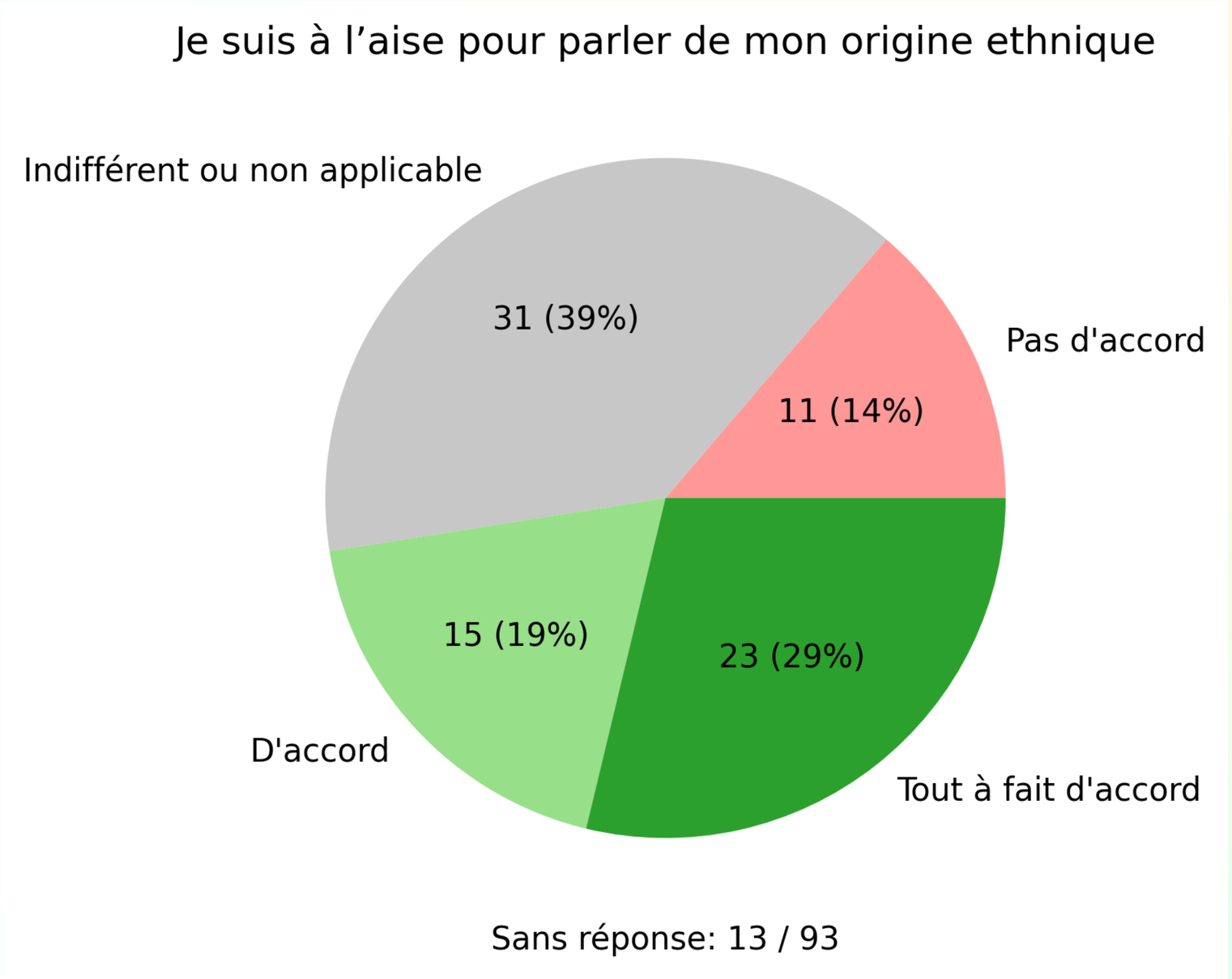
Affirmations

Je suis à l’aise quand je parle de mes expériences passées et/ou culturelles



Sans réponse: 4 / 93

Affirmations



Affirmations

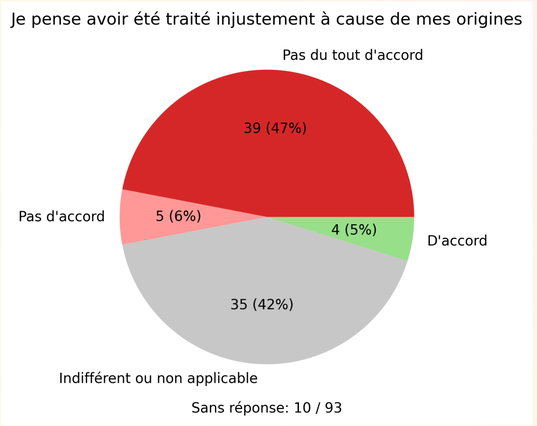
Je pense avoir été traitée injustement à cause de :

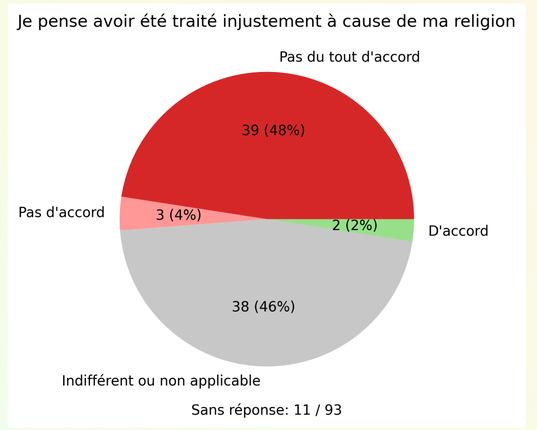
Origine : 4 personnes

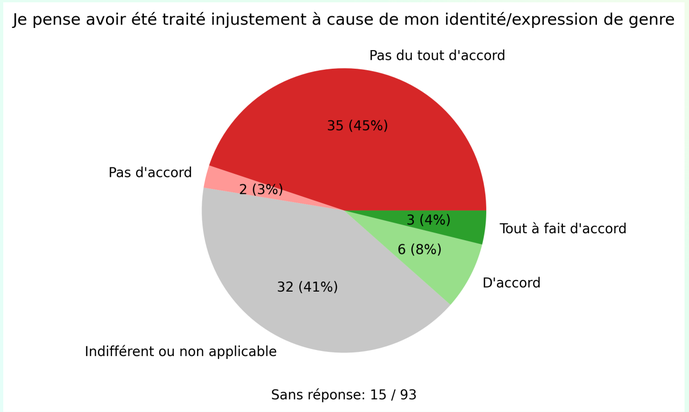
Religion : 2 personnes

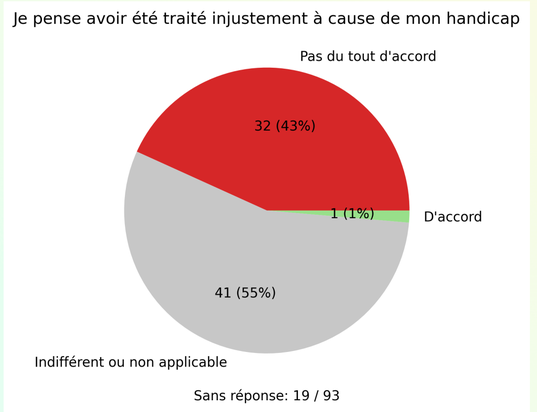
Handicap : 1 personne

Identité/expression de genre : 9 personnes









Mesures qui peuvent être prises pour favoriser la diversité, équité et l'inclusion

Nombres de réponses : **33 réponses**

Individu

Cesser les évaluations compétitives

Recrutement

Équipes

Moments d'échange (culture française, autres cultures)

Favoriser la prise de responsabilité

Traduire les mails de listes de diffusion en anglais

Sensibiliser aux autres cultures
échanges de nourriture, célébrations des fêtes , projections de films étrangers

Intervention sur l'équité et l'inclusion en AREP

AG/réunions/mise au vert/évènements sociaux/ LS2News en anglais

Événements qui favorisent les interactions indépendamment de la culture

Mission égalité-diversité

Donner des liens, qui contacter,

Normaliser et rendre claires les procédures

Encourager la prise de parole.

Mise à disposition d'une boîte à idées / ressentis

Communication / affiches / posters

Pédagogie / Formations / Ateliers / Fresques

Sensibilisation et communication sur l'existant (cellules d'écoute)

Valorisation des métiers numériques
pour les femmes

Laboratoire

Évolution de carrière

Encourager la prise de responsabilités

Événements culturels et sociaux pour les nouveaux arrivants

Moment d'échanges (présentation des culture ..)

Options végétariennes pour les évènements

Employeurs / tutelles

Donner la possibilité de s'inscrire à des cours de Français

Limiter la compétition / donner plus de
reconnaissance aux tâches collectives et altruistes

Les mesures qu'on peut prendre pour lutter contre toutes les formes de discrimination

Nombres de réponses : **31 réponses**

Partage d'expériences

Équipes

Ecoute, cellule et suivi actif

Référent(e) pour ce type d'écoute

Mise en place d'une messagerie anti-discrimination

Individu

Au niveau du recrutement : motiver les rejets

Dénoncer quand c'est détecté

Prévention/ sensibilisation / explication

Échanger avec d'autres institutions publiques sur leur façon de faire

Mission égalité-diversité

Sensibilisation / mises en situations

Formations:

// Lutter contre la discriminations
// Biais cognitifs dans les décisions
// Communication effective et consciente des différences

Laboratoire

(ED): Rendre obligatoire le suivi de formation nécessaire au bon encadrement d'une thèse (communication, diversité, VSS, harcèlement ….)

Communiquer sur la cellule de signalement

Comment donner au personnel un cadre propice à l'expression de leur ressenti

Nombres de réponses : **29 réponses**

Un ensemble de personnes qui pensent que ce cadre propice n'existerait pas au sein du laboratoire conseille de le chercher en dehors (se faire aider par un psychologue…)

Les propositions recueillies:

- Mise en place de rencontres et discussions, travailler sur la convivialité et la rencontre du personnel
  - ✓ Questions scientifiques
  - ✓ Organisation/ conditions de travail
- Personne relais pour recueillir:
  - ✓ Témoignages de discrimination
  - ✓ En charge de l'inclusion
  - ✓ Point de contact dans différentes langues → Communiquer / orienter vers cette personne relais
- Rendre accessible les procédures, les rappeler, les rendre concrètes. (interne? entité extérieure ?) / cadre juridique
- Mise en place d'une plateforme transparente pour rapporter les incidents
- Mise en place de groupe d'écoute (les rendre plus accessibles : ex il est plus simple de se confier à qqn que l'on connaît ou envers qui nous avons déjà confiance)

"CE NE SONT PAS NOS DIFFÉRENCES QUI NOUS DIVISENT. C'EST NOTRE INCAPACITÉ À RECONNAÎTRE, ACCEPTER ET CÉLÉBRER CES DIFFÉRENCES. "

- AUDRE LORDE