LABORATOIRE
DES SCIENCES
DU NUMÉRIQUE
DE NANTES

Quelques chiffres sur la parité au LS2N

Janvier 2022

cnrs

Centrale Nantes

IMT Atlantique
Bretagne-Pays de la Loire
École Mines-Télécom

UNIVERSITÉ DE NANTES

Inria
INVENTEURS DU MONDE NUMÉRIQUE

La situation au 01/2022

Parité h/f

Janv 2022	H	F	Total	%F
Nombre EC	138	43	181	23,8%
Nombre MC	85	35	120	29,1%
Nombre Pr	53	8	61	13,1%
Nombre C	21	4	25	16,0%
Nombre Cr	11	1	12	8,3%
Nombre Dr	10	3	13	23,1%
Nombre de EC/C	159	47	206	23,1%
Nombre HDR	84	22	106	20,7%
Nombre de Mc/CR	96	36	132	27,3%
Nombre de Pr/DR	63	11	74	14,8%
Nombre ITA	16	13	29	44,8%
Nombre de I	12	1	13	7,7%
Nombre de TA	4	12	16	75,0%
Nombre emerites	5	0	5	0,0%
Total Permanents	181	60	241	24,9%
Nombre de doctorants	139	46	185	24,9%
Nombre de CDD	50	16	66	24,2%
Total non permanents	189	62	251	24,7%
Total	370	122	492	24,8%
Direction élargie	7	5	12	41,7%
Chef d'équipe et service	21	4	25	16%

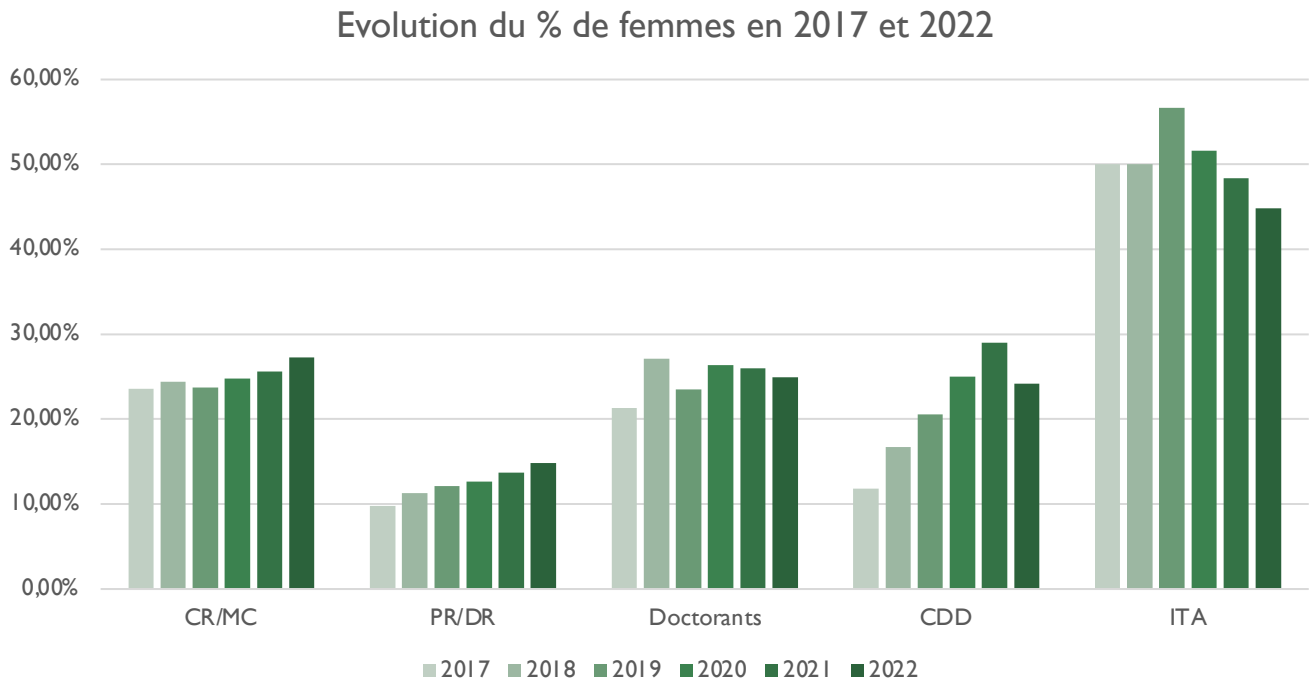
Direction Elargie = direction + correspondants site + responsables pôle

Au CNRS : 23,3% de femmes, 23% de femmes parmi les scientifiques (section 06-07 < 20%)

Evolution depuis 2017

Parité h/f

La féminisation du laboratoire



On observe une petite progression de la féminisation,

- plus importante pour les CDD.

- Les PR/DR passent de 9,8% à 14,8% (de 6F à 11F, +8H+5F)

Indice d'avantage masculin

- L'*indice d'avantage masculin* I_{am} est défini comme le ratio entre la proportion de rang A hommes parmi les EC/C hommes et la proportion de rang A femmes parmi les EC/C femmes.

- I_{am} >1 signifie que la proportion relative d'hommes promus rang A est supérieure à celle des femmes.

- En mars 2022, dans les laboratoires CNRS INS2I, I_{am} =1,28, (agents CNRS 0,96)

- Au LS2N,
  - Hommes : 63 PR/DR pour 159 EC/C
  - Femmes : 11 PR/DR pour 47 EC/C → I_{am} =1,69,
  - % MC HDR / MC : Femmes 31%, Hommes 22%
  - Extension au ITA, I_{am} =9,75